

# 雇 入 通 知 書

年 月 日

殿

事業所 名 称

所在地

使用者職氏名

印

あなたを採用するに当たつての労働条件は、次のとおりです。

雇 用 期 間	1 期間の定めなし 2 年 月 日から 年 月 日まで												
仕 事 の 内 容													
始 業 ・ 終 業 時 刻 及 び 休 憩 時 間	1 午 前 後 時 分 から 午 前 後 時 分 まで [うち休憩時間 分] 2 交代制等 { <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td style="padding: 0 5px;">イ</td> <td>午 前 後 時 分 から 午 前 後 時 分 まで [うち休憩時間 分]</td> </tr> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">}</td> <td style="padding: 0 5px;">ロ</td> <td>午 前 後 時 分 から 午 前 後 時 分 まで [うち休憩時間 分]</td> </tr> </table>	{	イ	午 前 後 時 分 から 午 前 後 時 分 まで [うち休憩時間 分]	}	ロ	午 前 後 時 分 から 午 前 後 時 分 まで [うち休憩時間 分]						
{	イ	午 前 後 時 分 から 午 前 後 時 分 まで [うち休憩時間 分]											
}	ロ	午 前 後 時 分 から 午 前 後 時 分 まで [うち休憩時間 分]											
休 日 又 は 勤 務 日	休 日 } は { <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td style="padding: 0 5px;">イ</td> <td>毎 週 [ ] 曜日</td> </tr> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">}</td> <td style="padding: 0 5px;">ロ</td> <td>[ ]</td> </tr> </table>	{	イ	毎 週 [ ] 曜日	}	ロ	[ ]						
{	イ	毎 週 [ ] 曜日											
}	ロ	[ ]											
所 定 外 労 働 等	1 所定外労働をさせることが [ 無 / 有 ] → [ ] 2 休日労働をさせることが [ 無 / 有 ] → [ ]												
休 暇	1 年次有給休暇 { <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td style="padding: 0 5px;">イ</td> <td>1年間継続勤務した場合 — {                         <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td style="padding: 0 5px;">(イ)</td> <td>法定どおり</td> </tr> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">}</td> <td style="padding: 0 5px;">(ロ)</td> <td>法定を上回る → [ ] 日</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">}</td> <td style="padding: 0 5px;">ロ</td> <td>勤続1年以内の年次有給休暇: [ 無 / 有 ] → [ ] 月経過で [ ] 日</td> </tr> </table>	{	イ	1年間継続勤務した場合 — { <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td style="padding: 0 5px;">(イ)</td> <td>法定どおり</td> </tr> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">}</td> <td style="padding: 0 5px;">(ロ)</td> <td>法定を上回る → [ ] 日</td> </tr> </table>	{	(イ)	法定どおり	}	(ロ)	法定を上回る → [ ] 日	}	ロ	勤続1年以内の年次有給休暇: [ 無 / 有 ] → [ ] 月経過で [ ] 日
{	イ	1年間継続勤務した場合 — { <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td style="padding: 0 5px;">(イ)</td> <td>法定どおり</td> </tr> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">}</td> <td style="padding: 0 5px;">(ロ)</td> <td>法定を上回る → [ ] 日</td> </tr> </table>	{	(イ)	法定どおり	}	(ロ)	法定を上回る → [ ] 日					
{	(イ)	法定どおり											
}	(ロ)	法定を上回る → [ ] 日											
}	ロ	勤続1年以内の年次有給休暇: [ 無 / 有 ] → [ ] 月経過で [ ] 日											
}	イ	有給 [ ]											
}	ロ	無給											

賃 金	1 基本賃金 {									---	---	----------------------	---	----	---	----------		{	イ	時間給	ロ	日給	ハ	月給 [ ] 円		}	ニ	出来高給 [ 基本単価 円、保障給 円]					
}	イ	[ ] 手当 円)、ロ [ ] 手当 円)																															
}	ハ	[ ] 手当 円)																															
}	3 所定外労働等に対する割増率																																
}	イ 所定外 {					---	---	-----------		{	a	法定超 [ ] %		}	b	所定超 [ ] %																	
}	ロ 休日 {					---	---	-------------		{	a	法定休日 [ ] %		}	b	法定外休日 [ ] %		}	ハ	深夜 [ ] %													
}	4 賃金締切日 [ ] 日																																
}	5 賃金支払日 [ ] 日																																
}	6 賃金支払時に控除する費目 [ ]																																
}	7 昇 給 : [ 無 / 有 ] → [時期等] [ ]																																
}	8 賞 与 : [ 無 / 有 ] → [時期等] [ ]																																
}	9 退職金 : [ 無 / 有 ] → [ ] [ ]																																

そ の 他